



西安火车站是很多外地游客认识西安的第一站。“五一”假期，来西安的游客络绎不绝。和几年前记者到这里时的感受截然不同，没有了脏乱差，没有了黑车司机拉客忙，没有了吆喝声，站前广场上人头攒动却秩序井然。不少外地游客感叹：“西安火车站的治安环境真是不错，不愧为全国文明城市。”

平安是人民幸福安康的基本要求，是改革发展的基本前提。今年以来，全市牢牢守住社会稳定和安全生产底线，各级深入推进西安“大平安”建设，各单位“一把手”紧盯“一降一升”目标，狠抓“平安报表”，确保社会大局和谐稳定。

前三季度，全市立刑事案件20571起，同比下降15.3%；街面“四类”案件刑事接报警3043起，同比下降27%；“两抢”案件214起，同比下降20.4%；发生各类生产安全事故112起，

同比下降29.6%，没有发生一起较大以上生产安全事故；为农民工讨薪一厅式办公常态化开展，为2653名农民工讨薪6701万元。

此外，西安市还通过多种途径加大平安建设的宣传力度，市民群众安全感明显增强。就在不久前，劳动公园内举办了一场精彩的文艺演出，穿插着安全知识问答和法律科普宣传，吸引了众多居民关注。特意带着孩子前来观看科普宣传的夏女士告诉记者：“这样的平安宣传特别好，既有教育意义，也增强了市民的法律意识，这也说明我们的社会越来越和谐。”



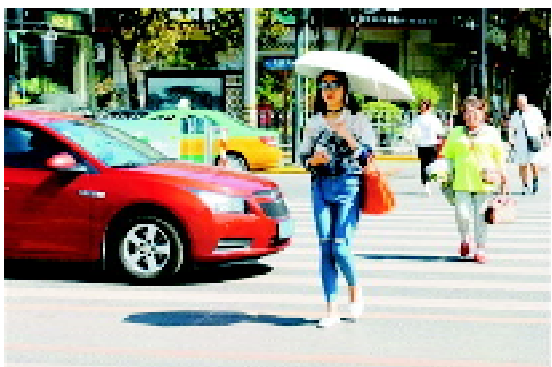
武警誓师，建设平安西安

★ 看点 9

开展“行政效能革命”根治“办事难”

在西安，注册30家公司的流程最快要多长时间？不久前，从事融资租赁业务的中外合资公司山东华泰租赁有限公司有了切身体会。

“只用了1天时间。这真是神速！”中外合资公司山东华泰租赁有限公司的负责人不住地感慨道：“得知我们计划在高新区成立30家SPV公司的情况后，工商高新分局第一时间为我们开辟了‘绿色通道’，采用定制式全程跟踪服务模式，加班加点，在一个工作日内就一次性集中办理完成了我们公司30家子公司的资料录入、核准审批。”



车让人，让出一片文明

1天时间，30家公司的登记落户，这是西安市“行政效能革命”实施后，在简政放权、优化服务方面不断创新的成果。今年以来，西安强力推进“行政效能革命”，以此作为践行“以人民为中心发展思想”的具体行动，作为支撑大西安追赶超越走在前列的先行举措。省委常委、市委书记王永康，市长上官吉庆带头当好群众和企业的“店小二”“服务员”，事不过夜马上就办，常态化开展“局长驻窗口”“市长接听市民热线”“千人亲商助企”系列活动，企业景气指数和企业家信心指数连续三个季度稳步攀升，双双突破123。

大力推进“行政效能革命”和“最多跑一次”改革，全市共计公布最多跑一次事项13675个，其中，市级部门公布1043项，约66%的事项已实现了“最多跑一次”；区县、开发区公布事项12632项，13个区县、7个开发区已全部达到70%以上。其中，未央、高陵、周至达到90%以上。通过优化办事流程、权力网上运行、物流快递送达等方式，实现了“数据多跑路、群众少跑腿甚至不跑腿”。

同时，为深入贯彻落实党的十九大和中发25号文件精神，积极营造企业家健康成长环境，我市陆

续推出实施企业家人才培养计划、完善联系企业制度、定期举行企业家发展大会等12项系列活动，出台《关于进一步加强事中事后监管工作的实施方案》和《西安市深化“放管服”改革全面优化提升营商环境实施方案》等18项支持政策。市委统战部、市工商联结合我市实际，研究制定了贯彻落实中央25号文件的“123456”工作措施，即：完善1个机制（建立和完善市、区县促进民营经济发展联动机制）、利用2个阵地（创办《新西商》刊物、建立新西商微信公众号）、打造3大品牌（叫响大西商品牌、强化“企业家圆桌座谈会”品牌作用、发挥“政企面对面座谈会”或“企业家沙龙论坛”品牌功能）、开展4项活动（举办好“企业家活动日”活动、开展好企业家培养培训活动、开展好企业家系列走进活动、做好年度优秀企业家评选表彰活动）、搞好5个服务（积极为民营企业做好融资服务、积极为企业做好法律维权服务、积极为企业做好转型发展服务、积极为企业做好帮困解难服务、积极为企业参与“一带一路”建设服务）、发挥6大作用（发挥非公企业党组织的作用、发挥第三方作用、发挥行业和异地商会作用、发挥“民营经济发展研究中心”作用、发挥各种渠道平台作用、发挥“两省一市”合作备忘录作用）。

倡导“车让人”文明礼让等活动，美化城市街区，蝉联全国文明城市称号，群众获得感幸福感安全感不断增强，城市美誉度知名度影响力不断提升。

（本期转自《西安日报》）

★ 看点 10

执行“三项机制”打造西安铁军

一支具有“铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当”的党员干部队伍，就是时代正在呼唤的实干派，伟大事业最为需要的急先锋。

全力推进大西安建设，关键靠各级领导班子，关键靠全市各级干部。今年以来，西安围绕打造“铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当”四铁型干部队伍，出台打造西安铁军决定和西安铁军的8条具体标准，制定考核攻坚十条硬措施，积极落实“三项机制”。

聚焦能者上、错者容、庸者下，细化干部鼓励激励、容错纠错、能上能下实施细则，运用“三项机制”调整干部578人，其中鼓励激励417人、容

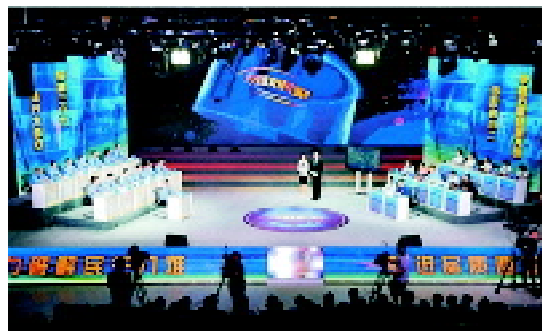
错纠错45人、能“下”调整116人，“三项机制”三季度省考我市排名第一。

聚焦打造“狮子型”团队，建立每月专项工作“擂台赛”、每两月重点任务“汇报会”、每季度五张报表“点评会”、每半年重大主题“全委会”、常态化开展互看互比互学“现场会”等比学赶超工作机制，搭建同台竞技大平台，全市上下形成了用力追、争着补、赶着超的浓厚氛围。

聚焦“两学一做”学习教育常态化制度化、持续改进干部作风，开展“大学习、大教育、大排查，察民情、解民忧、助民富”主题实践活动，建立“六个一”民主生活制度，引导干部用辛苦指数

换取百姓幸福指数。“电视问政+每日聚焦”不间断曝光庸、懒、散问题，严肃查处了一批不作为、慢作为、乱作为和空喊口号问题。

“铁军”是一种态度和精神，是一种责任和担当。如今，随着全面深化改革挺进纵深，西安铁军正锋从磨砺出，在实现“大西安”发展和追赶超越中，“铁军”精神正引领着大胆创新、勇往直前的西安人按下快捷键、跑出加速度！



电视问政，察民情，解民忧